



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Verslag van het bestuur van de Nederlandse Stichting

Initiatives of Change (Morele Herbewapening)

gevestigd te Amaliastraat 10, 2514 JC Den Haag

2009



Initiatives of Change

Inleiding

Initiatives of Change (IC) is een wereldwijd, voor ieder toegankelijk, netwerk van mensen van verschillende levensovertuiging met als gemeenschappelijk doel zich in te zetten voor een betere wereld. Zij proberen in hun leven ruimte te maken voor stilte en zich te oriënteren op morele waarden van eerlijkheid, zuiverheid, onzelfzuchtigheid en liefde. Geloof is voor velen de inspiratiebron. *Initiatives of Change* daagt een ieder uit om pionier te zijn voor een positieve verandering in de samenleving, te beginnen in eigen leven.

Initiatives of Change ontplooit initiatieven in en buiten Nederland. Initiatieven voortvloeiend uit de doelstelling richten zich onder andere op:

- Het bijdragen aan verzoening en genezing in conflictsituaties
- Het aanpakken van grondoorzaken van corruptie, armoede en sociale uitsluiting
- Het versterken van de morele en geestelijke grondslagen van de democratie.

Initiatives of Change accepteert een ieder ongeacht nationaliteit, ras, sekse, geloofsovertuiging of politieke richting.

Initiatives of Change is niet gebonden aan enige politieke, kerkelijke of economische instelling of organisatie, maar kan en wil met iedereen samenwerken voor zover dat past bij haar doelstelling.

Initiatives of Change is een beweging van voornamelijk vrijwilligers en is niet uit op financieel gewin.

De Nederlandse stichting is aangesloten bij *Initiatives of Change-International*, dat het werk van *Initiatives of Change* wereldwijd vertegenwoordigt.

De laatste statuten- en of naamswijzigingen bij notariële akte dateren van 21 november 2001 en 24 november 2003, na voorlegging aan- en goedkeuring van de belastingdienst in 's-Hertogenbosch.

In december 2007 heeft de belastingdienst gemeld dat de stichting *Initiatives of Change* aan alle criteria voldoet als een Algemeen Nut Beogende Instelling. (ANBI status).

De erkenning is ingegaan per 1 januari 2008 en geldt voor onbepaalde tijd.

De taak van het bestuur is het beheer van de middelen en goederen der stichting en het ontplooiën van activiteiten, alsmede het vorm geven aan het beleidsplan, in samenwerking en overleg met actief betrokkenen en vrienden van IC.

De stichting kent een raad van toezicht die belast is met het onderzoek en de goedkeuring van de jaarrekening.

De stichting kent een financiële commissie die door het bestuur is belast met de dagelijkse leiding, het secretariaat en de administratie van de stichting en de uitvoering van de bestuursbesluiten.



Initiatives of Change

In het **Bestuur** van de stichting hadden op 31 december 2009 de volgende personen zitting:

C.J. Scheijgrond, voorzitter; tevens lid financiële commissie
R.W. Overdijkink, secretaris; tevens lid financiële commissie
A.R. Burger, lid, tevens lid financiële commissie
M.H.P. Fermin, lid
D.J. Geertsema, lid
D. Hintzen-Philips, lid
J. Lammerée – van de Werken, lid
D.H. Moret, lid
J.K.C. de Pous, lid; tevens secretaris financiële commissie
H.G. de Pous-de Jonge, lid
M. de Pous, lid
Chr. Wambrauw, lid
C.W.M. Wolvekamp, lid; tevens voorzitter financiële commissie

In de **Raad van Toezicht** hadden op 31 december 2009 zitting:

L. Alderliesten, voorzitter,
O.E.M. Brautigam, lid,
Uyên Lu, lid.

Algemeen

De huidige economische en bestuurlijke crises maakt eens te meer duidelijk hoe belangrijk het gedachtegoed van Initiatives of Change (IC) ook in deze tijd is. Integriteit in bestuur en bedrijfsleven, saamhorigheid tussen verschillende culturen en levensbeschouwingen, verzoening en het oplossen van conflicten, morele fundamenten voor een democratische samenleving, etc. IC is niet de enige die zich hiermee bezig houdt, maar wat IC bijzonder maakt is de aandacht voor het persoonlijke.

Van alle talen die er zijn, is de taal van de stilte in onze cultuur misschien wel een van de meest bedreigde. Die taal is er niet zo maar, maar kan worden vernomen waar in openheid en verwachting geleefd wordt. De eerlijke zelfreflectie, waaruit actie naar buiten voort kan komen. Van het persoonlijke naar het wereldwijde.

Het bestuur is zich bewust dat, om het gedachtegoed van IC voor ons land te behouden, er een ingrijpende verandering van de eigen structuur noodzakelijk is. De afgelopen twee jaar heeft, op verzoek van het bestuur, een werkgroep van vrienden van IC nagedacht en gezocht naar de manier waarop we de toekomst tegemoet willen treden.

Dat is als een slagvaardige, transparante vrijwilligers organisatie, waar mensen van verschillende levensbeschouwing zich vanuit een eigen innerlijke overtuiging in kunnen zetten voor een betere wereld.

2009 stond dan ook in het teken van de toekomst van IC Nederland. Het bestuur, samen met allen die hierover mee willen denken, is op zoek gegaan naar antwoorden op de uitdagingen die IC Nederland als organisatie onder ogen moet zien in deze snel veranderende tijden.

Centraal staat niet de vraag óf het werk voortgezet zal worden, maar wel hóe dat moet gebeuren. Wie neemt het stokje over van de huidige full timers, nu het merendeel van hen de 65 jaren



Initiatives of Change

nadert of al is gepasseerd. Hoe open en transparant willen wij zijn, zodat velen zich aangetrokken voelen om als vrijwilliger mee te komen werken.

Hoe kunnen we bouwen aan een bredere basis van vrienden-donateurs die dit werk dragen, niet alleen financieel, maar ook moreel.

De boven genoemde werkgroep, waarin ook een aantal bestuursleden zitting heeft, is een aantal malen in vergadering bijeen geweest en is tot een aantal conclusies en aanbevelingen gekomen, die aan het bestuur zijn aangeboden. In haar vergadering van 19 november 2009 heeft het bestuur deze aanbevelingen integraal overgenomen.

Het proces zal voortgezet worden met de genoemde conclusies en aanbevelingen als grondslag, waarin ook een andere rol voor het bestuur voorzien is.

We denken in het komende jaar de eerste concrete stappen op de nieuwe weg te zullen zetten.

Er is wel reeds rekening gehouden met het aanstellen van een betaalde kracht als centrale coördinator.

Sinds 1 september is iemand voor twee dagen per week (16 uur) in dienst van onze stichting. Zijn werkgebied is de multiculturele samenleving.

De bijeenkomst “Wat bindt ons in de multiculturele samenleving?” die dit jaar voor de vierde keer in november in Almere plaats vond, heeft duidelijk geprofiteerd van zijn grotere beschikbaarheid door vanaf de eerste bijeenkomst bij de organisatie daarvan betrokken te zijn. Naast het leggen van contacten met mensen en groepen uit de verschillende bevolkingsgroepen is een van de doelstellingen om in Almere een gespreksgroep van IC te starten. Zijn werkterrein past geheel binnen de aandachtsgebieden van onze stichting. Zijn werk voor de stichting is om te beginnen voor een periode van zes maanden, aan het einde waarvan door beide partijen bekeken zal worden of die periode verlengd zal worden. Mede omdat het een proefperiode betreft is besloten deze medewerker niet in dienst van de stichting te nemen, maar gebruik te maken van een uitzendbureau.

Het bestuur van de stichting vergaderde twee keer, respectievelijk op 23 april en op 19 november 2009. De raad van toezicht nam deel aan de vergaderingen.

De samenstelling van het bestuur wijzigde niet in 2009.

De samenstelling van de raad van toezicht veranderde niet in 2009.

De financiële commissie vergaderde maandelijks.

De Nederlandse stichting is vanaf de oprichting van de International Association van IC, in 2002, lid van die vereniging, een overkoepelende coördinerende associatie van zelfstandige nationale IC stichtingen/verenigingen.

IC International is gevestigd in Caux, Zwitserland, en heeft speciale raadgevende status bij de Economische en Sociale Raad van de VN (ECOSOC) en een deelnemende status bij de Raad van Europa in Straatsburg. De jaarlijkse ledenvergadering wordt steeds gehouden tijdens de zomerconferenties van IC te Caux. Het bestuur van de Nederlandse stichting was daar ook in 2009 vertegenwoordigd.

De stichting betaalt contributie aan de International Association en draagt financieel bij aan het werk van de International Council, een ander internationaal orgaan in het netwerk van IC.

Bestuurslid H.G. de Pous-de Jonge is in 2008 voorgedragen en gekozen als lid van de International Council.



Initiatives of Change

De president van IC International, Mohamed Sahnoun, trad eind 2009 af en werd opgevolgd door Rajmohan Gandhi.

Het bestuur van de International Association van IC houdt zich ook bezig met een vernieuwing van de bestuursstructuur. Wij hebben vanuit Nederland daaraan ook ideeën en voorstellen bijgedragen.

Het bestuur is er veel aan gelegen om de kring van *vrienden-donateurs*, die in 2005 is ingesteld, uit te breiden. Het bestuur beoordeelt het belang van deze kring niet uitsluitend met het oog op de financiële bijdragen. Het is zeker zo belangrijk dat mensen, die IC een warm hart toedragen daaraan uiting kunnen geven door zich formeel aan te sluiten als vriend-donateur.

In een briefactie in mei heeft de stichting Euro 13.530,-- bijeengebracht voor een viertal projecten:

- a. Creators of Peace
- b. Verblijfskosten van interns in Caux.
- c. Financiële ondersteuning voor het verblijf van Nederlandse deelnemers aan de conferenties in Caux.
- d. Vredestichters project voor jonge moslims.

Het bestuur is akkoord gegaan met het verzoek van een student om onderzoek te verrichten naar de geschiedenis van Morele Herbewapening in de periode 1940 – 1970 ten behoeve van haar afstudeer scriptie.

Financieel

Door het inzakken van de beurs heeft het vermogen een gevoelige klap gekregen.

Aan het eind van het jaar leek het dieptepunt voorbij te zijn.

De cashflow kon in stand gehouden worden, dankzij ontvangen giften, legaten en een verhoogd rendement op de belegde gelden. Het inkomen uit giften van donateurs en vrienden wordt besteed voor algemene uitgaven en projecten.

Het vermogen van de stichting wordt gematigd defensief beheerd, waarbij het doel is het vermogen in stand te houden t.o.v. de inflatie en een inkomen te genereren, dat wordt aangewend om de doelstellingen van de stichting te bevorderen. Deze doelstelling is door het slechte beursklimaat in 2008 en 2009 niet gehaald. Het bestuur heeft in het verleden besloten gebruik te maken van de expertise van vermogensbeheerders, waarbij de opdracht is de beleggingsrisico's beperkt te houden.

Het gedeelte van het vermogen van de stichting dat belegd is bij de banken bestaat uit erfenissen en legaten, waarvan de erfstaten bepaald hebben dat het hun wens en bedoeling is dat 50% van het gegenereerde inkomen bestemd is voor het *Initiatives of Change* centrum in Caux, Zwitserland en 50% voor het werk van de stichting in het algemeen. Het bestuur heeft indertijd besloten aan deze wensen te voldoen voor zolang als het genoemde centrum bestaat.



Initiatives of Change

Het resterende gedeelte van het vermogen betreft het werkkapitaal van de stichting, plus een aantal kleinere bestemmingsfondsen. Dit gedeelte is in eigen beheer. De revenuen vormen met de jaarlijkse giften de financiering van het werk van de Stichting *Initiatives of Change*.

Het vermogen is tot stand gekomen uit erfenissen en legaten waarvan de erflaters bepaald hebben dat het gebruikt moet worden om het huidige en toekomstige werk van de stichting te financieren.

Met alle banken vinden jaarlijks een of twee gesprekken plaats om de vinger aan de pols te houden. Bestuurslid M.H.P. Fermin heeft ook in 2009 het bestuur van heldere analyses van de beleggings-portefeuilles en waardevolle adviezen voorzien.

Het Fonds 65+, bedoeld voor uitkeringen aan (oud) fulltime werkers, die tevens bestuurders waren, is door het bestuur ondergebracht in een apart fonds. Dit fonds heeft een besloten karakter. Door legaten, schenkingen en de opbrengst van de verkoop van onroerend goed, is het tot grote voldoening van het bestuur mogelijk geweest het fonds te vullen tot het gewenste bedrag. Het fonds heeft relatief weinig geleden onder de crisis, maar het is wel een punt van aandacht om aan de verplichtingen op de lange termijn te kunnen blijven voldoen.

De goede vrienden die ons werk zo trouw financieel steunen, hetzij door giften, hetzij door de stichting te gedenken in een legaat / nalatenschap, zijn wij zeer dankbaar.

En verder

Het team fulltime werkers, bestuursleden en toegewijde vrienden organiseerde in het afgelopen jaar een aantal activiteiten, onderhield en breidde het netwerk van IC uit in binnen- en buitenland en zamelde geld in. Er werden contacten gelegd en er werd samenwerking gezocht met gelijkgezinde organisaties in binnen- en buitenland.

Tevens bemanden zij het kantoor en verzorgden zij de uitvoering van de administratie, waaraan steeds zwaardere eisen worden gesteld.

Wij zijn als stichtingsbestuur heel dankbaar voor alle inzet.

Het kantoor / ontmoetingscentrum in de Amaliastraat 10 te Den Haag heeft de nodige aandacht nodig qua onderhoud en om het als representatieve ontvangstruimte, kantoor en woning in goede conditie te houden.

Een groot aantal activiteiten vond gedurende het jaar plaats in de ontvangstruimten. Onder andere maakten buitenlandse gasten gebruik van de gastvrijheid.

Publiciteit.

De periodiek *Ander Nieuws* werd vijf keer gepubliceerd. Hierin wordt uitgebreid verslag gedaan van vele van de genoemde activiteiten in dit verslag. In het september/oktober nummer werd een beknopt financieel overzicht gepubliceerd van 2009. Dat nummer, dat een uitgebreid verslag bevatte van de conferenties in Caux, ging naar alle vrienden-donateurs, als ook naar de leden van het kabinet, Eerste en Tweede Kamer, commissarissen van de koningin, de bisschoppen en anderen. Daarbij ontvingen zij ook de Engelstalige uitgave *Highlights 2008 – 2009*.



Initiatives of Change

De **website** van IC Nederland heeft dezelfde opmaak als de internationale website van *Initiatives of Change*. De website geeft actuele informatie en nieuws over de activiteiten van IC, zowel nationaal als internationaal. De webmaster voor de nationale site is Beatrijs Overdijkink, die samenwerkt in een internationaal team van webmasters om zowel de eigen als de internationale sites te onderhouden en te verbeteren. Dat is een werk dat eigenlijk nooit klaar is, omdat er steeds nieuwe artikelen en technische mogelijkheden bijkomen.

De website heeft de afgelopen 12 maanden ca. 14.000 bezoekers gehad, waarvan 3000 regelmatig terugkerende bezoekers. Dat komt neer op 10% meer bezoekers t.o.v. 2008. Er zijn meer links uitgewisseld van en naar andere websites. Er worden meer pagina's bezocht en mensen spenderen 50% meer tijd op de site dan vorig jaar. Vanaf februari is er gewerkt aan de verbetering van de toegankelijkheid, het uiterlijk, de actualiteit en de interactiviteit van de website. Halverwege 2009 is de mogelijkheid geïnstalleerd om reacties te plaatsen onder artikelen en kunnen netwerk leden ideeën uitwisselen op de xChange, een interne site. De website is het visitekaartje van de beweging op internet en het is daarom van belang dit voortdurend te onderhouden.

Verder is er de ene maand een **global update** en de volgende maand een **bulletin van de IC International Council** beschikbaar. Ook kan men zich abonneren op een nieuwsbrief via internet.

Op 16 mei werd er een bespreking gehouden om het jaarprogramma voor het seizoen 2009 / 2010 vorm te geven.

Het jaarprogramma, dat via *Ander Nieuws* bekend gemaakt werd, wordt samengesteld vanuit de diverse aandachtsgebieden:

- Bedrijf en ethiek
- Veelkleurige samenleving
- Vrede en verzoening
- Huwelijk, relaties, gezin en opvoeding
- Ontmoeting en toerusting

Activiteiten in Nederland.

Gedurende het afgelopen jaar was er een aantal lezingen, gedachtewisselingen, ontmoetingen en activiteiten in het kader van de diverse bovengenoemde aandachtsgebieden.

- Op woensdag 18 maart was er een discussieavond in het centrum in de Amaliastraat met Merri Minuskin, directeur van de Israëlisch-Jordaanse kamer van koophandel en reeds lang een vredesactiviste in het Midden-Oosten, als spreker. Zij zet zich in samen met mensen uit de joodse, moslim en christelijke geloven voor vrede en verzoening. Rond het bezoek van Merri Minuskin vonden ook diverse andere activiteiten plaats, waaronder een avond in de Vredeskerk in Gouda, een bezoek aan de kamer van koophandel in Den Haag, een gesprek met een Palestijnse imam en een Palestijnse docent te Leiden, ontmoetingen met docenten en studenten van het Institute of Social Studies in Den Haag en van de TU in Delft.



Initiatives of Change

- Op zaterdag 25 april werd er in Utrecht in de Geertekerk een ontmoetings en bezinningsdag gehouden. De initiatiefnemer was IC in samenwerking met United Religions Initiative, Interreligieus Beraad, Stichting Trialoog, Islam en Burgerschap, Stichting Islam en Dialoog en WCRP.
Het thema was “Zin en samenhang in de samenleving”- Crisis als kans.
De inleiders waren Prof.dr. Bob Goudzwaard, voorvechter van ‘de economie van het genoeg’. Hij sprak over *Wegen van hoop in tijden van crisis*.
Dr. Adem Kumçu, programmamanager diversiteit en integratie bij de gemeente Utrecht sprak over ‘*Onze maatschappij door de ogen van een nieuwe Nederlander*’
En drs. Maria van den Boer, socioloog en Afrika deskundige sprak over ‘*Ubuntu, Een levensfilosofie van buiten als spiegel voor binnen*.
Aansluitend waren er workshops en afsluitend een panel, voorgezeten door drs. Ari van Buuren, hoofd dienst geestelijke verzorging UMC-Utrecht en voorzitter URI.
Dat alles onder dagvoorzitterschap van drs. Melda Mijde.
De muzikale omlijsting werd verzorgd door Gilda Dannarag, zang, Gert Wagenaar, Piano, Hanna Rijken, fluit en traverso en Junko Sakakibara, piano.
Er waren ca. 90 deelnemers aan deze dag.
- De werkgroep ‘Creators of Peace’ is onderdeel van een internationaal netwerk van vrouwen die werken aan vrede, te beginnen in eigen hart en eigen omgeving. Zij komen met enige regelmaat bij elkaar en hebben een aandeel in de internationale conferenties van Creators of Peace. De power point presentatie “van conflict naar gemeenschap” is een aantal keren in Nederland vertoond.
- De ‘gespreksgroep Wassenaar’ kwam voor de 23^e keer bijeen op 2 april. Het is een jaarlijkse ontmoeting van mensen uit het bedrijfsleven die van gedachten wisselen over vraagstukken rond ethiek en werk. Het onderwerp van deze dag was: De economische crisis, harde economische realiteit en de geestelijke / spirituele wereld. Prediken we goed gedrag of leven we het zelf ook voor. De inleider was de heer Bram Rutgers van der Loeff, werkzaam bij VNO-NCW.
- Op vrijdag 9 oktober was er een avond met als thema “Samenhang in de samenleving” Voor een overvolle zaal in het centrum van IC in Den Haag vertelden Kees Voorberg, sociaal psycholoog en oprichter van het Centrum Dialoog en Samenleving en ca. 20 Nederlandse moslim en niet moslim jongeren, die deelnamen aan het project voor Europese vrede stichters over hun ervaringen in Caux tijdens de conferentie die ze daar meemaakten. De film *De Imam en de Dominee* werd vertoond en de Nederlands-Indonesische band *An-Nayid* trad op.
- Maandelijks kwam de gespreksgroep IC Utrecht bij elkaar. Er werd een groot aantal actuele onderwerpen besproken. Op 14 november organiseerde de gespreksgroep en met name de heer Roy Dannarag een dag in Almere over ‘Wat bindt ons in de multiculturele samenleving?’ Een viertal inleiders gaf de aftrap voor een levendige discussie van een veelkleurig gezelschap van ca. 50 personen.
- Een serie van 4 avonden onder de titel ‘Levensverhalen’ met elke keer een spreker die zijn of haar levensverhaal vertelt. De avonden hadden op verschillende plaatsen in het land plaats. In 2008 waren de sprekers pater Johan Miltenburg, interreligieus opbouwwerker in de Haagse Schilderswijk en Adem Kumcu, programmamanager Diversiteit en Integratie van de gemeente Utrecht. In 2009 waren dit Betty Gunning-



Initiatives of Change

Hintzen op 29 januari in Rotterdam. Zij was vele jaren samen met haar onlangs overleden echtgenoot Karel Gunning actief met Initiatives of Change in binnen- en buitenland en op 26 februari in Amersfoort mevrouw Melda Mújde, pionier in integratie- en veranderingsprocessen bij o.a. de Amsterdamse politie en de Rijksoverheid. Na de zomer werd een nieuwe serie gestart met in 2009 op 2 december in Amsterdam Christina Wambrauw, werkzaam bij een Japans chemisch bedrijf en op velerlei manieren actief binnen de Papua gemeenschap in Nederland. De overige avonden vallen in 2010.

Een nieuw initiatief was het project *Learning to be a peacemaker*, een trainingsprogramma voor jonge Europese moslims. Het is een initiatief van de Britse imam Ajmal Masroor, dat ook in Nederland is opgepakt. Dit resulteerde in de deelname van een twintigtal jongeren (moslim en niet moslim) aan de conferentie *Tools for Change* in Caux. Het doel van het project is om de kennis over de cultuur van vrede binnen de islam te vergroten, het opleiden van honderd jongeren tot vrede-activisten en hen in staat te stellen samen met niet-moslim jongeren een Europees netwerk voor vrede op te bouwen. De twee projectcoördinatoren krijgen van de stichting een vrijwilligersbijdrage. De stichting heeft dit project gesteund en financieel mogelijk gemaakt.

- Eens in de twee maanden is er een informele bijeenkomst van een groep meest jonge professionals onder de naam ‘denktank’.
- In de tussenliggende maanden vindt een ‘denktank 40+’ plaats.

Caux

De Nederlandse stichting geeft ieder jaar een substantiële financiële bijdrage ten behoeve van het internationale conferentiecentrum ‘Mountain House’ te Caux in Zwitserland van *Initiatives of Change*.

Tevens worden individuele personen gesteund om het hun mogelijk te maken een van de zomerconferenties en de winterconferentie mee te maken en / of met de staf te werken. Ook nemen leden van het Nederlandse team en leden van het bestuur van de stichting, mede verantwoordelijkheid voor de organisatie en het dragen en coördineren van diverse deelconferenties, alsmede voor de algemene organisatie van de conferentieperiode.

In de eerste dagen van 2009 liep de winterconferentie voor gezinnen in Caux. Het thema van de conferentie was: ‘Europa, Verantwoordelijkheid, Hoop, Toekomst.’

Het algemene thema van de zomerconferentie 2009 in Caux was ‘Building trust across the world’s divides.’

Tussen 2 juli en 17 augustus vonden zes deelconferenties plaats over de onderwerpen:

- Learning to live in a Multicultural World.
- The third annual Caux Forum for Human Security.
- Everybody Counts
- Tools for Change



Initiatives of Change

- Leading Change for a Sustainable World. / Training by Initiatives of Change.
- Trust and Integrity in the Global Economy.

Aan genoemde conferenties namen mensen deel uit de gehele wereld op zoek naar dialoog, verzoening en spirituele verrijking.

Uit Nederland was een sterke delegatie gekomen die een actieve rol speelde tijdens de conferenties, terwijl bij de voorbereiding Nederlanders een spilfunctie vervulden.

In totaal namen 38 Nederlanders deel aan de diverse deelconferenties.

Verder buitenland.

Het wereldwijde netwerk van *Initiatives of Change* werd onderhouden door vele nationale en internationale contacten, alsmede door middel van werkreizen van onze medewerkers en ontvangst van buitenlandse gasten.

Project Sierra Leone.

In Sierra Leone is de Nederlandse Stichting nauw betrokken bij het werk van de NGO *Hope-Sierra Leone (H-SL)*. Een van de programma's van H-SL is het z.g. MFD programma *Moral Foundations for Democracy*, een trainingsprogramma voor verzoening en verandering, gericht op politie, krijgsmacht en burgerij.

De Nederlandse betrokkenheid, begon in 2005 met het opzetten en uitvoeren van een train de trainers traject. Daarbij kon gebruik gemaakt worden van de ervaring, opgedaan bij een groot aantal eerder geleide cursussen van *Foundations for Freedom* in Oost-Europa.

Hope Sierra Leone is in 2009 door een diep dal gegaan. De reden is het plotselinge vertrek van enkele sleutelfiguren, veroorzaakt door de wankele financiële situatie van de organisatie, waardoor salarissen niet of slechts met grote vertraging konden worden betaald.

De situatie was aan het eind van het jaar gelukkig grotendeels opgeklaard door de volgende ontwikkelingen.

- Nieuwe stafmedewerkers zijn aangetrokken. Een herstructurering is in volle gang. De nieuwe staf is goed op dreef.
- Pijnlijke ervaringen zijn naar de achtergrond geschoven. Twijfel die de kop opstak, heeft weer plaats gemaakt voor de overtuiging dat Hope-SL uniek en essentieel werk doet op het gebied van bruggen bouwen, vergeving en verzoening brengen, vrede stichten en werken aan een eerlijke en transparante samenleving.
- Enkele zakenmensen uit Manchester, UK, hebben besloten om donaties te doen, speciaal bestemd voor de in stand houding van de organisatie. Hun toezeggingen dekken een periode van 3 jaar vanaf april 2010.
- Sinds maart is Hope-SL, op verzoek van de National Commission for Social Action (NaCSA), een van de uitvoerders van een nationaal Symbolic Reparations Program. Dit is belangrijk werk dat wordt gefinancierd uit een vredesopbouwfonds van de UN.
- In een bliksem actie is in september een goede tweede hands Mitsubishi Pajero gekocht in Rotterdam en met Hr.Ms "Johan de Wit" van de Koninklijke Marine kosteloos vervoerd naar Freetown.
- Omdat de nieuwe staf van H-SL maar weinig ervaring heeft met IC, is het plan opgevat om in februari 2010 in Sierra Leone een speciale MFD training te gaan verzorgen, waar de hele staf aan deelneemt.



Initiatives of Change

De stichting heeft ook in 2009 dit project gesteund.

De Nederlandse betrokkenheid bij het internationale IC programma *Foundations for Freedom* heeft zich in 2009 beperkt tot enkele financiële bijdragen. *Foundations for Freedom*, een trainingsprogramma speciaal gericht op jongeren in de landen van de voormalige Sovjet Unie, bestaat 17 jaar en bevindt zich organisatorisch in een overgangsfase. Dit houdt in dat het management geleidelijk overgaat in handen van een bestuur van jonge mensen uit de landen van Oost-Europa.

De stichting is in meer of mindere mate betrokken bij de volgende projecten: *Creators of Peace*, *Clean Africa Campaign*, *Action for Life* en *Caux Initiatives for Business*, die allen geïnitieerd zijn door IC.

De stichting gaf financiële steun aan IC in Ghana.

De stichting gaf financiële steun bij het tot stand komen van de Harambee Leadership Training Programme in Addis Abeba in Ethiopië. De titel van de cursus, die op 17 oktober begon was “Creators of a Different Future.”

Harambee Africa is een trainingsprogramma van Initiatives of Change, bedoeld om jonge mensen te leiden naar een ethische wijze van leven en geïnspireerd leiderschap, geleid door een visie van een herbouwd Afrika, verzoening van volken en van Afrikanen die samen een continent bouwen dat functioneert.

De stichting gaf financiële steun aan twee mensen, één in Roemenië en één uit Rusland, die beiden actief betrokken zijn bij IC.

De stichting steunt projecten in Zuid-Amerika en in het bijzonder in Colombia met geormerkte financiële giften ten behoeve van verzoening en verandering.

Twee mensen hebben een bezoek gebracht aan de Verenigde Staten om de banden aan te halen met het IC netwerk aldaar. Bijzonder was vooral een verblijf op Mackinac Island en een bezoek aan het voormalige conferentiecentrum van Morele Herbewapening aldaar (nu een hotel) en de prachtige permanente tentoonstelling in het hotelcomplex over de geschiedenis van dit conferentiecentrum.

Een zeer verheugende ontwikkeling als gevolg van een ontmoeting met een van de Colwell Brothers in Tucson, is dat de drie Colwell broers, Herb Allen en de auteur van het boek “A song for the world” in augustus 2010, vergezeld van hun echtgenotes, naar de zomerconferentie in Caux zullen komen. Door hun muziek hebben deze “ambassadeurs voor een betere wereld” in hun tijd een grote bijdrage geleverd aan het werk van Morele Herbewapening en later aan Up with People.

C.J. Scheijgrond
Voorzitter

R.W.Overdijkink
Secretaris



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Staat van baten en lasten over 2009

		Werkelijk 2009 EUR	Begroot 2009 EUR	Werkelijk 2008 EUR
Baten				
Legaten/nalatenschappen	8	–	–	120.000
Giften	9	82.800	77.500	94.222
Publiciteit	10	819	1.000	977
Dividend, opbrengst obligaties en bankrente	11	170.730	200.000	235.539
Koersresultaat effecten	12	608.238	–	-1.468.707
Som der baten		862.587	278.500	-1.017.969
Lasten				
Centrum Amaliastraat	13	45.255	39.000	40.893
Kosten huizen	14	4.646	10.000	5.567
Publiciteit	15	13.351	5.000	5.587
Reis-, verblijf- en autokosten	16	34.654	40.000	38.762
Algemene kosten	17	47.094	65.000	55.586
Afschrijving materiële vaste activa		24.379	40.000	33.060
Nederlandse projecten	18	5.843	5.500	–
Bijdragen buitenland	19	89.029	70.750	127.931
Overige lasten	20	88.198	88.500	88.214
Som der lasten		352.449	363.750	395.600
Saldo		510.138	-85.250	-1.413.569
Bestemming van het saldo				
Mutatie bestemmingsreserves		5.222		3.003
Dotatie algemene reserve		504.916		-1.416.572
		510.138		-1.413.569