



Initiatives of Change

---

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

**Verslag van het bestuur van de Nederlandse Stichting**

***Initiatives of Change (Morele Herbewapening)***

**gevestigd te Amaliastraat 10, 2514 JC Den Haag**

**2010**



---

## *Initiatives of Change*

### *Inleiding*

#### **Mission statement**

“*Initiatives of Change* (IC) is een voor ieder toegankelijk wereldwijd netwerk van mensen van verschillende levensovertuiging met als gemeenschappelijk doel zich in te zetten voor een betere wereld. Zij proberen in hun leven ruimte te maken voor stilte en zich te oriënteren op morele waarden als eerlijkheid, zuiverheid, onzelfzuchtigheid en liefde. Geloof is voor velen de inspiratiebron. *Initiatives of Change* daagt een ieder uit pionier te zijn voor een positieve verandering in de samenleving, te beginnen in eigen leven.”

*Initiatives of Change* ontplooit initiatieven in en buiten Nederland. Initiatieven voortvloeiend uit de doelstelling richten zich onder andere op:

- Het bijdragen aan verzoening en genezing in conflictsituaties
- Het aanpakken van grondoorzaken van corruptie, armoede en sociale uitsluiting
- Het versterken van de morele en geestelijke grondslagen van de democratie

*Initiatives of Change* accepteert een ieder ongeacht nationaliteit, ras, sekse, geloofsovertuiging of politieke richting.

*Initiatives of Change* is niet gebonden aan enige politieke, kerkelijke of economische instelling of organisatie, maar kan en wil met iedereen samenwerken voor zover dat past bij haar doelstelling.

*Initiatives of Change* is een beweging van voornamelijk vrijwilligers en is niet uit op financieel gewin.

De Nederlandse stichting is aangesloten bij *Initiatives of Change International*, dat het werk van *Initiatives of Change* wereldwijd vertegenwoordigt en coördineert.

De laatste statuten- en of naamswijzigingen bij notariële akte dateren van 21 november 2001 en 24 november 2003, na voorlegging aan- en goedkeuring van de belastingdienst in 's-Hertogenbosch.

In december 2007 heeft de belastingdienst gemeld dat onze stichting aan alle criteria voldoet als een Algemeen Nut Beogende Instelling. (ANBI status).

De erkenning is ingegaan per 1 januari 2008.

De taak van het bestuur is het beheer van de middelen en goederen der stichting en het ontplooiën van activiteiten, alsmede het vorm geven aan het beleidsplan, in samenwerking en overleg met actief betrokkenen en vrienden van IC.

De stichting kent een raad van toezicht die belast is met het onderzoek en de goedkeuring van de jaarrekening.

De stichting kent een financiële commissie die door het bestuur is belast met de dagelijkse leiding, het secretariaat en de administratie van de stichting en de uitvoering van de bestuursbesluiten.



---

## *Initiatives of Change*

In het **bestuur** van de stichting hadden in 2010 zitting:

A.R.Burger, tot 13 november  
M.H.P. Fermin, voorzitter vanaf 13 november; portefeuille IC internationaal  
D.J. Geertsema, portefeuille aandachtsgebieden (Initiatief Management Proces)  
D. Hintzen – Philips, tot 13 november  
J. Lammerée – van der Werken, tot 13 november  
D.H. Moret, tot 13 november  
R.W. Overdijkink, tot 13 november  
H.G. de Pous-de Jonge, zonder portefeuille  
J.K.C. de Pous, secretaris vanaf 13 november  
M. de Pous, tot 13 november  
C.J. Scheijgrond, voorzitter tot 13 november, zonder portefeuille  
C.C.M. Wambrauw, portefeuille externe betrekkingen  
C.W.M. Wolvekamp, portefeuille financiën

In de **raad van toezicht** hadden in 2010 zitting:

L. Alderliesten, voorzitter  
O.E.M. Brautigam  
U. Lu  
M. de Pous, vanaf 13 november

In de **financiële commissie** hadden in 2010 zitting:

C.W.M. Wolvekamp, voorzitter  
J.K.C. de Pous, secretaris  
C.J. Scheijgrond  
A. R. Burger  
R.W. Overdijkink

## **Algemeen**

Het bestuur is er zich van bewust dat er, om het gedachtegoed van IC voor ons land te behouden, een ingrijpende verandering van de eigen structuur noodzakelijk is. De afgelopen twee jaar heeft, op verzoek van het bestuur, de *Werkgroep toekomst IC NL*, bestaande uit bestuursleden en anderen, nagedacht over en gezocht naar de manier waarop we de toekomst tegemoet willen treden: als een slagvaardige, transparante organisatie, waar mensen van verschillende levensbeschouwing zich vanuit een eigen innerlijke overtuiging in kunnen zetten voor een betere wereld.

Deze *Werkgroep toekomst IC NL* heeft in 2010 grote vorderingen gemaakt en heeft voorstellen voor een nieuwe structuur gedaan. Het bestuur heeft in zijn vergadering van 13 november de meeste voorstellen overgenomen. Per die datum is een nieuw, kleiner bestuur aangetreden. Nieuw is dat ieder bestuurslid in principe een portefeuille heeft. Daardoor zal het bestuur in te toekomst directer bij het uitvoeren van het beleid van de stichting staan. Een belangrijk besluit was om een algemeen coördinator aan te stellen. Deze nieuwe functionaris is de spil in de



---

## *Initiatives of Change*

nieuwe structuur. De voorbereidingen voor het aantrekken van die persoon zijn in volle gang en de bedoeling is dat de functie in de loop van 2011 ingevuld zal zijn.

Om de ANBI status van onze stichting ook voor de toekomst veilig te stellen, heeft het bestuur intensief contact gehad met zowel onze belastingadviseurs van KPMG Meijburg & Co als met de belastingdienst. Bij het afsluiten van 2010 was de conclusie dat onze stichting, net zoals tot nu toe het geval is, ook voor de toekomst voldoet aan alle eisen en voorwaarden die de wet aan een algemeen nut beogende instelling stelt, op voorwaarde dat het Fonds 65+ in een aparte stichting wordt ondergebracht. Dit zal in 2011 zijn beslag krijgen. Het definitieve oordeel van de belastingdienst wordt begin 2011 verwacht.

Op de najaarsvergadering van 13 november werd afscheid genomen van de volgende bestuursleden: A.R. Burger, D. Hintzen-Philips, J. Lammerée – van der Werken, D. H. Moret, R.W. Overdijkink en M. de Pous. Het bestuur is deze leden veel dank verschuldigd voor hun, soms (vele) jaren lange, inzet voor onze stichting.

C.J. Scheijgrond trad af als voorzitter en blijft lid van het bestuur. Hij werd opgevolgd door M.H.P. Fermin.

Per 1 september heeft de stichting een arbeidsovereenkomst voor 4 dagen per week gesloten met een nieuwe medewerker. Deze is aangesteld als projectmedewerker jongeren en trainingen. De voornaamste taak is het bijhouden en uitbreiden van het jongeren netwerk van IC in Nederland. Daarnaast hoort het ook tot de taken om internationaal contacten te onderhouden die met het Nederlandse werk te maken hebben.

Het contract met de uitzendkracht voor 16 uur per week als medewerker multiculturele samenleving werd ook in 2010 voortgezet.

## **Financieel beleid**

De stichting wordt primair gefinancierd vanuit giften, legaten en nalatenschappen. Legaten en nalatenschappen worden, tenzij een specifieke bestemming is aangeduid, geacht te zijn bestemd voor het werk van de stichting op lange termijn. De middelen worden daartoe belegd. De jaarlijkse inkomsten uit dividend en rente worden aangewend voor de exploitatie.

Koersstijgingen worden geacht bij te dragen aan de instandhouding van het vermogen, en daarmee van toekomstige inkomsten voor het werk van de stichting. Voor de activiteiten van de stichting wordt gebruik gemaakt van een eigen gebouw, aan de Amaliastraat 10 te Den Haag. In het financieel beleid van de stichting past maar in beperkte mate financiering met vreemd vermogen, waarbij het primair gaat om crediteuren en soortgelijke verplichtingen. Ten einde de doelstellingen van de stichting te realiseren wordt jaarlijks een begroting opgesteld en door het bestuur vastgesteld. Daarbij kan het bestuur, in het licht van de doelstellingen en het algemeen nut, in enig jaar instemmen met een exploitatietekort. Gezien de inzet op lange termijn en de onzekerheid bij het inschatten van de omvang worden koerresultaten en legaten/nalatenschappen niet begroot.

## **Resultaten 2010**

De resultatenrekening van de stichting laat een positief resultaat zien van € 52.000,- (begroot was een tekort van € 84.000,-). Het resultaat is als volgt opgebouwd:



---

## *Initiatives of Change*

Resultaat uit vermogensbeheer (doelstelling instandhouding vermogen)	+ € 220.000,-
Exploitatieresultaat (realisatie doelstellingen/algemeen nut)	- € 168.000,-
Overall stichtingsresultaat	+ € 52.000,-

Het vermogensbeheer heeft over 2010 per saldo een positief resultaat gekend dat is toegevoegd aan het belegde vermogen van de stichting. Net als 2009 wordt dit jaar weer bijgedragen aan de instandhouding van het vermogen. De negatieve effecten van de afgelopen crisis op de aandelenmarkten is daarmee evenwel nog niet overwonnen.

De exploitatierekening laat een tekort zien van € 168.000,-. Dit tekort is groter dan verwacht. In de eerste plaats komt dit door lagere inkomsten uit het belegde vermogen. Herbeleggingen hebben plaatsgevonden tegen lagere interest percentages en het dividendrendement stond onder druk. Daarnaast zijn meer kosten gemaakt voor de activiteiten en het werk van de stichting. Medio 2010 is een projectmedewerker aangesteld, wat heeft geleid tot hogere kosten voor personeel. Ook is een grotere bijdrage geleverd aan activiteiten in het buitenland. Daarnaast zijn de algemene kosten gestegen. Het exploitatietekort is gefinancierd vanuit het vermogen van de stichting.

### **2011 en komende jaren**

Het bestuur heeft de afgelopen jaren gewerkt aan de vorming van een toekomstbestendige organisatie. Daartoe is onder meer besloten een betaalde projectmedewerker aan te stellen (2010 e.v.) en om een algemeen coördinator te werven, hoewel de laatste jaren een exploitatietekort laten zien (al dan niet gecompenseerd door een resultaat uit vermogensbeheer). Voor het aantrekken van de algemeen coördinator heeft het bestuur besloten dat het exploitatietekort in een periode van maximaal 3 jaar, gelimiteerd, verder negatief mag worden.

## **Nederland**

De stichting probeert haar doelstelling te verwezenlijken door het organiseren van gespreksgroepen, trainingen, conferenties, bijeenkomsten. Soms wordt daarbij samengewerkt met gelijkgestemde organisaties zoals People Building Peace, een overkoepelend orgaan van allerlei organisaties en stichtingen die zich inzetten voor vrede. De stichting heeft zich daarbij als lid aangesloten.

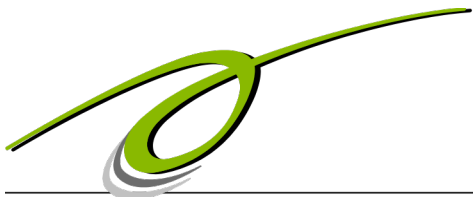
Initiatieven die voortvloeien uit de doelstelling waren in 2010 onder andere op de volgende aandachtsgebieden:

### **Veelkleurige samenleving:**

- \* Een bijeenkomst in Almere over het thema: Wat bindt ons in de multiculturele samenleving?

### **Training, cursussen en jongeren:**

- \* Een cursus door de directeur internationaal trainingsprogramma van IC, over: leiderschap, conflict en cultuur: een training in conflictoplossing.



---

## *Initiatives of Change*

- \* Een training over dienstbaar leiderschap. Het betrof een training van een dag. Daarnaast gaf ze een training van een serie avonden over hetzelfde onderwerp voor de deelnemers aan de zogenaamde Denktank.
- \* IC werkt samen met het European Moslim Peace Network, een groep van voornamelijk jonge moslims. In dat kader vonden enkele activiteiten plaats, o.a. in de poldermoskee in Amsterdam.
- \* Daarnaast namen jonge Nederlanders deel aan trainingscursussen van IC in het buitenland.

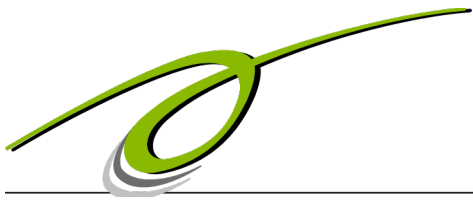
### **Ontmoeting en toerusting:**

- \* Ook dit jaar werd er een viertal avonden gehouden onder de noemer van levensverhalen vertellen. Als sprekers traden op C.C.M. Wambrauw, G.J.Ch. Geertsema, M. Ates-Snijdwind en D. Hintzen-Philips. De avonden vonden plaats of in het centrum van IC of bij mensen thuis.
- \* Iedere maand is er een bijeenkomst van de gespreksgroep Utrecht.
- \* Ook in Almere is een gespreksgroep die geregeld bij elkaar komt.
- \* Traditioneel is een belangrijke manier om het gedachtegoed te verspreiden het over de jaren heen opgebouwde netwerk van betrokkenen en geïnteresseerden te onderhouden. Een groot gedeelte van de tijd van de fulltime medewerkers en anderen wordt daaraan besteed.
- \* Een ander deel van de werkwijze is het uitgeven van de tweemaandelijks nieuwsbrief, Ander Nieuws. Eenmaal per jaar wordt deze ter informatie naar een groot aantal personen in het openbare leven verzonden. Uiteraard speelt onze website een steeds belangrijker rol in onze activiteiten.

### **Buitenland**

Hoewel het primaire doel van onze stichting ligt in Nederland voelt zij ook een verantwoordelijkheid voor het werk van Initiatives of Change in andere landen. Die betrokkenheid uit zich of in financiële ondersteuning of in directe inzet van Nederlanders.

- \* J.K.C. de Pous heeft na dertien jaar afscheid genomen als lid van het bestuur van Caux-Initiatives of Change. C.W.M. Wolvekamp is sinds april lid van dat bestuur. H.G. de Pous-de Jonge besteedde veel tijd aan haar functie als lid van de International Council, het bestuur van de International Association.
- \* Een belangrijke activiteit betreft de conferenties in het internationale conferentiecentrum van IC in het plaatsje Caux te Zwitserland. Onze stichting steunt dat centrum o.a. met bijdragen uit inkomsten van beleggingen die gedaan zijn met legaten en nalatenschappen die dat centrum als specifiek doel hadden. Naast deze financiële steun wordt dat centrum ook in organisatorische zin mede gedragen vanuit Nederland. Dit jaar hebben vrijwilligers uit Nederland veel tijd gestopt in de organisatie van het bezoek van een groep Amerikanen, allen



---

## *Initiatives of Change*

betrokken geweest bij de musical *Up with People*. De groep was in Caux tijdens de Trust en Integrity in the Global Economy conferentie.

- \* De steun aan het MFD project (Moral Foundations for Democracy) in Sierra Leone werd in 2010 voortgezet in de vorm van een training van onder andere de vernieuwde staf van Hope-Sierra Leone.
- \* Foundations for Freedom, een programma van jongeren in oost-Europa, wordt financieel ondersteund.
- \* Daarnaast zijn er kleinere projecten waaraan (incidenteel) wordt bijgedragen zoals:
  - De zes maanden durende reis van de voorzitter van de International Association van IC, Rajmohan Gandhi, en een team van jonge mensen naar een groot aantal landen ter versterking van de lokale teams.
  - Action for Life, een trainingsprogramma voor jongeren met als thuisbasis het centrum van IC in Panchgani, India.

Den Haag, 6 mei 2011

M.H.P. Fermin  
voorzitter

J.K.C. de Pous  
secretaris



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

## Staat van baten en lasten over 2010

		Werkelijk 2010 EUR	Begroot 2010 EUR	Werkelijk 2009* EUR
<b>Baten</b>				
Legaten/nalatenschappen	9	2.269	–	–
Giften	10	90.795	104.000	82.800
Publiciteit	11	486	1.000	819
Dividend, opbrengst obligaties en bankrente	12	156.278	200.000	170.730
Koersresultaat effecten	13	211.935	–	608.238
Rente lening u/g		8.000	–	–
		<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Som der baten</b>		<b>469.763</b>	<b>305.000</b>	862.587
		<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Lasten</b>				
Personeelskosten	14	131.632	100.185	93.339
Centrum Amaliastraat	15	38.569	38.000	45.255
Kosten huizen	16	-5.828	10.000	2.574
Publiciteit	17	7.566	5.000	13.351
Reis-, verblijf- en autokosten	18	33.073	40.000	36.726
Algemene kosten	19	81.353	61.500	41.953
Afschrijving materiële vaste activa		19.667	40.000	24.379
Verkoopresultaat materiële vaste activa		9.601	–	–
Nederlandse projecten	20	1.500	5.500	5.843
Bijdragen buitenland	21	100.266	89.200	89.029
		<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Som der lasten</b>		<b>417.399</b>	<b>389.385</b>	352.449
		<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Saldo</b>		<b>52.364</b>	<b>-84.385</b>	510.138
		<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Bestemming van het saldo</b>				
Mutatie bestemmingsreserves		-1.034		5.222
Dotatie bestemmingsfonds		37.769		50.049
Dotatie algemene reserve		15.629		454.867
		<hr/>		<hr/>
		<b>52.364</b>		510.138
		<hr/>		<hr/>

\* Aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.