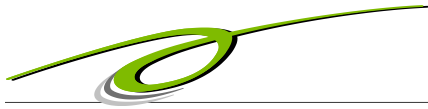




Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

**Jaarverslag 2013
Nederlandse Stichting
Initiatives of Change**



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Inhoudsopgave

Verslag van het bestuur van de Nederlandse Stichting Initiatives of Change (Morele Herbewapening)	2
Jaarrekening 2013	14
Balans per 31 december 2013	15
Staat van baten en lasten over 2013	16
Toelichting behorende tot de jaarrekening 2013	17
Overige gegevens	28
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	28



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Verslag van het bestuur van de Nederlandse Stichting Initiatives of Change (Morele Herbewapening)

gevestigd te Amaliastraat 10, 2514 JC Den Haag

Inleiding

Initiatives of Change is een wereldwijd netwerk, een groep mensen in beweging, met de visie dat positieve verandering in een individu bijdraagt aan positieve verandering in de wereld. Het doel is een rechtvaardige, vreedzame en duurzame wereld waaraan iedereen op een gewetensvolle wijze zijn of haar bijdrage kan leveren. Binnen deze visie is het de missie van Initiatives of Change om een ieder uit te dagen pionier te zijn voor die positieve verandering in de samenleving, te beginnen in eigen leven.

De Nederlandse Stichting Initiatives of Change is opgericht om dit werk in materiële zin te ondersteunen. In haar beleidsplan zijn de volgende drie speerpunten voor het beleid geformuleerd:

1. Verdiepen: het ondersteunen van mensen die pionier voor positieve verandering willen zijn
2. Inspireren: ruimte en structuur bieden voor bezinning op waarden en integriteit
3. Verbinden: bruggen van vertrouwen bouwen

De rol van IC in de samenleving

We leven in het spanningsveld tussen:

- materialisme en waarden
- individualisme en sociale cohesie
- achterdocht en vertrouwen
- verantwoordelijkheid van overheid en eigen verantwoordelijkheid
- rechten en plichten
- vrijheid en geborgenheid
- populistisch simplisme en diepgaande analyse
- stellige meningen en nuancerende dialoog

Binnen deze spanningsvelden ziet IC een belangrijke rol weggelegd voor ieder die de visie deelt dat positieve verandering in een individu bijdraagt aan positieve verandering in de wereld.

Het doel is een rechtvaardige, vreedzame en duurzame wereld waaraan iedereen op een gewetensvolle wijze zijn of haar bijdrage kan leveren. Door in het dagelijkse leven regelmatig tijd te nemen voor rust en reflectie (op basis van de eigen levensovertuiging) kan ieder mens komen tot positieve verandering in eigen leven. Uiteraard geldt daarbij: samen sta je sterker!



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Traditioneel speelden voor velen die zich inzetten voor IC en haar voorlopers religie en spiritualiteit een belangrijke rol. Dit kwam ook tot uitdrukking in het woordgebruik. Men voelde een roeping dit werk te doen, men wist zich geïnspireerd vanuit een geloofstraditie of door de natuur en het wezen der dingen. Daar kwam bij dat in de roerige twintigste eeuw dit ondersteund werd door een gevoel van urgentie vanuit de maatschappij die deze roeping verbond aan duidelijk identificeerbare noden.

In de wereld van vandaag lijken de noden minder eenduidig en zegt het woord roeping mensen weinig meer, omdat het onderdeel is van een wereldbeeld dat men niet meer deelt. We spreken vandaag de dag dan ook eerder van passie, of overtuiging om de eigen kwaliteiten in te zetten voor een doel, dat groter is dan het individu zelf, zonder de eigen identiteit daarin te verliezen.

In deze tijd van eindeloze mogelijkheden wil IC mensen helpen te ontdekken wat hun passie is. En ook om die tot uitdrukking te laten komen in het eigen leven, en zo een bijdrage te leveren aan een betere wereld. Een wereld waarin mensen de waarde onderkennen van samen leven, en daarin ook hun eigen bijdragen en de rol van persoonlijke verandering zien.

Als uitgangspunten hanteert Initiatives of Change daarom dat zij:

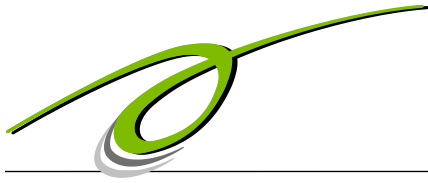
- open staat voor een ieder en niet discrimineert wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook.
- niet gebonden is aan enige politieke, kerkelijke of economische instelling of organisatie, en dat zij kan en wil samenwerken met iedereen voor zover dat past bij haar doelstelling.
- een beweging is van voornamelijk vrijwilligers en niet uit is op financieel gewin.

Benadering en werkwijze

De werkwijze van IC is als volgt samen te vatten:

- Ruimte maken voor reflectie op het eigen leven vanuit de eigen levensovertuiging.
- Verdieping vinden vanuit inspiratie door te luisteren, en door het toetsen van je doen en laten aan de innerlijke stem. Hierbij zijn morele waarden als eerlijkheid, zuiverheid, onzelfzuchtigheid en liefde een richtsnoer.
- De eigen passie of overtuiging herkennen en ontwikkelen zodat ieder zijn eigen unieke rol kan spelen in het leven.
- Elkaar ondersteunen in het eigen veranderingsproces en elkaar helpen initiatieven voor een betere samenleving om te zetten in realiteit.

IC draagt bouwstenen aan, maar schrijft die niet voor en maakt geen keuze tussen levensovertuigingen. De kracht van IC is gelegen in het creëren van ruimte voor ontmoeting en toerusting. Ruimte voor ontmoeting: niet alleen fysiek, maar juist ook door het creëren van verbinding, door stilte, door luisteren, door open en oprecht delen van de eigen ervaring. Ruimte voor inspiratie: door het gesprek aan te gaan en door de onderlinge vriendschap die hieruit voortkomt. Onontbeerlijk hierbij is samenwerking.



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Vanuit ontmoeting en toerusting ontstaat de ruimte om de eigen overtuiging verder te ontwikkelen. IC verwelkomt de initiatieven voor positieve verandering die hieruit voortkomen.

IC ziet het als haar opdracht om mensen:

- samen te brengen rond waarden (ethiek) en integriteit (leef ik die waarden)
- te inspireren en met elkaar te verbinden
- te stimuleren initiatieven te ontplooien op het gebied van waarden en integriteit

Juridisch

Sinds 1948 is de Nederlandse Stichting Initiatives of Change als stichting statutair gevestigd in 's Gravenhage. De laatste statuten- en of naamswijzigingen bij notariële akte dateren van 21 november 2001 en 24 november 2003, na voorlegging aan- en goedkeuring van de belastingdienst in 's-Hertogenbosch. In december 2007 heeft de belastingdienst gemeld dat onze stichting aan alle criteria van een Algemeen Nut Beogende Instelling voldoet (en dus de ANBI status heeft). De erkenning is ingegaan per 1 januari 2008.

De Nederlandse stichting is aangesloten bij Initiatives of Change International, dat het werk van Initiatives of Change wereldwijd vertegenwoordigt en coördineert.

Bestuur van de stichting

De bestuursstructuur bestaat uit een bestuur, ondersteund door een financiële commissie, een algemeen coördinator, personeel, medewerkers en vrijwilligers. Daarnaast kent de stichting een raad van toezicht.

Bestuur

De taak van het bestuur is het beheer van de middelen en goederen der stichting en het ontplooien van activiteiten, alsmede het vorm geven aan het beleidsplan, in samenwerking en overleg met actief betrokkenen en vrienden van IC. Het bestuur kwam in het boekjaar acht maal bij elkaar. In het bestuur van de stichting hadden in 2013 zitting:

- M.H.P. Fermin, voorzitter; portefeuille IC internationaal
- D.J. Geertsema, portefeuille aandachtsgebieden (Initiatief Management Proces)
- H.G. de Pous-de Jonge, zonder portefeuille
- J.K.C. de Pous, secretaris
- C.W.M. Wolvekamp, portefeuille financiën

Leden van het bestuur worden niet betaald voor hun werkzaamheden. Zij mogen wel hun uitgaven ten behoeve van de stichting en ter bevordering van het doel van de stichting vergoed krijgen.



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Financiële commissie

De financiële commissie is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de dagelijkse financiële handelingen. Lid kunnen zijn zowel bestuursleden als niet bestuursleden. De commissie vergaderde dit jaar elf keer. In de financiële commissie hadden in 2013 zitting:

- C.W.M. Wolvekamp, voorzitter
- J.K.C. de Pous, secretaris
- C.J. Scheijgrond, lid (afgetreden per 31/12/2013)
- R. Burger, lid
- R.W. Overdijkink, lid

Personeel, medewerkers en vrijwilligers

De algemeen coördinator is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken in het landelijk centrum van IC. In 2013 vervulde M.H.A. van den Wall Bake die functie. Naast de algemeen coördinator heeft de stichting nog een personeelslid in dienst als ook een medewerker met onkostenvergoeding. Verder heeft een stagiair een vergoeding gekregen voor zijn werk. Op vaste basis heeft de stichting 2,35 fte.

Het bestuur zet zich in om een omgeving te creëren waarin vrijwilligers op eigen wijze een bijdrage kunnen leveren. De betaalde functies zijn in het leven geroepen om dit mogelijk te maken. De hoogte van de vergoedingen wordt op basis van behoefte vastgesteld waarbij het bestuur onderzoek laat doen naar een maatstaf waartegen deze vergoedingen objectief afgezet kunnen worden om misstanden te voorkomen. Dit onderzoek zal in 2014 afgerond zijn.

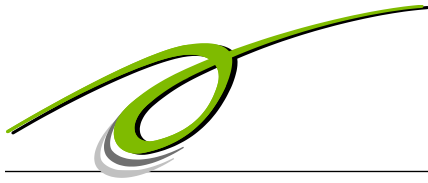
Raad van toezicht

De stichting kent een raad van toezicht die belast is met het onderzoek en de goedkeuring van de jaarrekening. In de raad van toezicht hadden in 2013 zitting:

- L. Alderliesten, voorzitter
- O.E.M. Brautigam, lid
- E. van Dam, lid
- M. de Pous, lid

Financieel beleid

De stichting wordt primair gefinancierd vanuit giften, legaten en nalatenschappen. Legaten en nalatenschappen worden, tenzij een specifieke bestemming is aangeduid, geacht te zijn bestemd voor het werk van de stichting op lange termijn. De middelen worden daartoe belegd. De jaarlijkse inkomsten uit dividend en rente worden aangewend voor de exploitatie. Koersstijgingen worden geacht bij te dragen aan de instandhouding van het vermogen, en daarmee van toekomstige inkomsten voor het werk van de stichting. In het financieel beleid van de stichting past maar in beperkte mate financiering met vreemd vermogen, waarbij het primair gaat om crediteuren en soortgelijke verplichtingen. Ten einde de doelstellingen van de stichting te realiseren wordt jaarlijks een begroting opgesteld en door het bestuur vastgesteld. Daarbij kan het



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

bestuur, in het licht van de doelstellingen en het algemeen nut, in enig jaar instemmen met een exploitatietekort. Gezien de inzet op lange termijn en de onzekerheid bij het inschatten van de omvang worden koersresultaten en legaten/ nalatenschappen niet begroot.

In de loop van het verslagjaar heeft het bestuur een financieel adviesbureau opdracht gegeven te kijken naar met name de uitgavenkant van de stichting. De conclusies van het onderzoek spitsten zich toe op de kosten die gemoeid zijn met het beheer van het vermogen. De uitkomsten van dat onderzoek laten zien dat er op die kosten een aanzienlijke besparing kan worden gerealiseerd. In het komende jaar zullen de vruchten van dat onderzoek tastbaar worden. Ook is besloten van de gelegenheid gebruik te maken om het beleggingsstatuut verder aan te scherpen.

Resultaten boekjaar

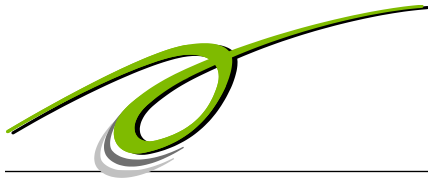
De resultatenrekening van de stichting laat een positief resultaat zien van € 124.300 (begroot was een negatief resultaat van € 89.100). Zoals toegelicht bij het financieel beleid maakt Initiatives of Change onderscheid in de reguliere jaarlijkse exploitatie en de exploitatie op lange termijn. In de onderstaande tabel is dit uitgewerkt voor het jaarrekening resultaat 2013 (met de begroting en 2012 en 2011 ter vergelijking).

Opbouw resultaat 2012 2011	2013	Begroot	2012	2011
Reguliere exploitatie	€ -86.220	€ -89.100	€ -111.065	€ -173.137
Instandhouding	€ 210.520	€ -	€ 236.089	€ -264.291
Legaten met meerjarige doelstelling	€ -	€ -	€ -	€ -
Resultaat volgens jaarrekening	€ 124.300	€ -89.100	€ 125.024	€ -437.428

Het reguliere exploitatieresultaat laat een tekort zien. Het in het verleden bijeengebrachte vermogen wordt aangesproken om de doelstellingen van de stichting te verwezenlijken. Het tekort is wel lager dan vorig jaar. De daling in 2013 komt primair doordat de bestedingen aan initiatieven lager lagen dan in 2012 evenals de personeelslasten (m.n. de overige personeelskosten). De ontvangen giften, donaties en legaten zijn licht gedaald. De begrote daling heeft zich evenals vorig jaar niet voorgedaan.

De opbrengsten uit dividenden en coupons (€ 81.514; ingezet ten behoeve van de exploitatie), waren lager dan begroot en lager dan in 2012 en 2011. De dalende rentes voor veilige leningen manifesteren zich ook in onze portefeuille. De instandhouding komt vooral door het vermogensbeheer (koersresultaten). Ook in 2013 is positief resultaat voor instandhouding gerealiseerd.

Van de ontvangen giften, donaties en legaten waren geen bijdragen bestemd voor meerjarige projecten of ten behoeve van de lange termijn activiteiten van de stichting. In samenwerking met de Stichting Initiatives of Change Fonds 65+ is een overeenkomst bereikt over hoe de Nederlandse Stichting Initiatives of Change in lijn



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

met haar morele verplichting kan zorgen dat het Fonds 65+ aan haar verplichtingen kan blijven voldoen in de (verre) toekomst. In eerste instantie heeft het bestuur besloten een toezegging te doen op basis van te besparen kosten.

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die invloed hebben op de ontwikkeling van het vermogen of het resultaat van de stichting. De begroting 2014 is in lijn met die van voorgaande jaren.

Ontwikkelingen in 2013

In de eerste helft van het jaar heeft een stagiair, leerling van de Haagse Hogeschool, op ons kantoor onderzoek gedaan naar de mogelijkheid een sociale onderneming op te zetten rond het hergebruik van materialen, in samenwerking met leerlingen van ambachtsscholen. Daarnaast zijn ook drie studenten van de Hogeschool Utrecht in een stage begeleid door de algemeen coördinator.

Op haar vergadering van 10 december heeft het bestuur het beleidsplan voor de komende jaren vastgesteld. Het is mede gebaseerd op een bespreking waaraan door een dertigtal mensen uit het netwerk werd deelgenomen.

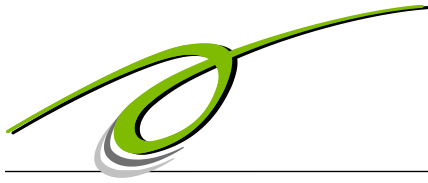
In december is het bestuur begonnen met een evaluatie van de huidige bestuursstructuur en manier van werken. In de loop van 2014 zullen de resultaten daarvan duidelijk worden.

Activiteiten

De Nederlandse Stichting Initiatives of Change biedt via haar centrum op de Amaliastraat te Den Haag een plaats voor inspiratie, toerusting en ontmoeting. Door het beheer van de middelen ondersteunt de stichting activiteiten en initiatieven. Een van de doelstellingen van de stichting is het verstrekken van financiële hulp tot het bevorderen van de morele herbewapening, in het bijzonder van die van Nederland. De activiteiten en initiatieven die zij ondersteunt betreffen dus zowel Nederland als andere landen.

Een andere 'activiteit' die daarbij past is het onderhouden van persoonlijke contacten in het brede netwerk. Daardoor wordt samenhang en een gevoel van gemeenschapszin gecreëerd. In een verslag als dit wordt alleen de eerste soort activiteiten zichtbaar. De andere soort is moeilijk te kwantificeren, maar voor het realiseren van de doelstelling van de stichting niet minder belangrijk. Door de medewerkers wordt daaraan dan ook veel tijd besteed.

Het aantal deelnemers aan de activiteiten loopt sterk uiteen, van minder dan tien tot boven de zeventig. Volledige verslagen zijn te vinden op www.iofc.nl waar tevens op de nieuwsbrief geabonneerd kan worden. Een beknopt overzicht van de activiteiten volgt hieronder.



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Nederland

Ontmoeting en toerusting

Herdenking van het slavernijverleden: erkenning brengt mensen in beweging

Op 1 juli 2013 was het 150 jaar geleden dat Nederland de slavernij in de toenmalige koloniën Suriname en de Nederlandse Antillen afschafte. Initiatives of Change organiseerde op 20 februari in haar ontmoetingscentrum in Den Haag een gespreksavond over het thema 'Slavernij herdenken – hoe zo? Een multi-etnisch publiek dromde het centrum binnen. Velen hadden zich ook opgegeven voor

de Surinaamse maaltijd die eraan vooraf ging. De voorzitter van de avond, L. Bouwe-Day, vroeg alle 85 aanwezigen op te staan en in stilte te luisteren naar een lied, een sokopsalm, voor de voorouders. Spreeksters waren V. Smeulders en M. Ude-Lede. Beiden zien in het bespreekbaar maken van het slavernij verleden een belangrijke factor die witte en zwarte Nederlanders met elkaar kan verbinden.



Kenia: Dialoog in praktijk



De verhouding tussen moslims en christenen is iets wat Willem Jansen al jaren bezighoudt. Op het moment doceert hij, uitgezonden door Kerk in Actie, Islam en 'Christian-Muslim relations' aan de St Paul's universiteit in Limuru, Kenia. Samen met zijn mededocent Joseph Wandera heeft hij in de wijk Eastleigh, Nairobi, een centrum opgericht voor christen-moslim relaties.

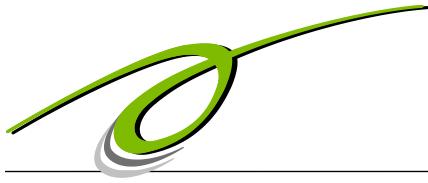
Op 27 mei vertelden ze in het ontmoetingscentrum van IC wat ze daarmee beogen.

Seizoensafsluiting

In juni vond in het centrum de seizoensafsluiting plaats waar mensen uit het netwerk van IC de kans kregen elkaar in informele sfeer te ontmoeten.

Film Beyond Forgiving

In december was er in het centrum een vertoning van de film Beyond Forgiving die het verhaal vertelt van een witte en een zwarte Zuid-Afrikaan die zich, nadat ze zich op wonderbaarlijke wijze met elkaar hebben verzoend, inzetten voor vrede en verzoening in eigen land en daar buiten.



Initiatives of Change

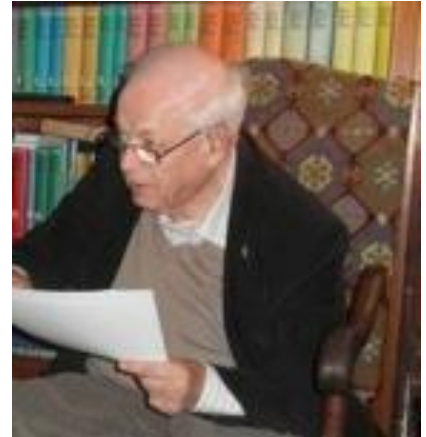
Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Levensverhalen

Initiatives of Change stimuleert verandering op het persoonlijke vlak en het nemen van verantwoordelijkheid voor je directe omgeving en de wereld. Tijdens een drietal middagen vertelden sprekers hoe zij op geheel eigen wijze daar invulling aan geven.

Het levensverhaal van Aad Burger

Op 23 januari jl. vertelde Aad Burger (83) zijn levensverhaal, thuis in Utrecht. Een bezoek aan het nieuwe conferentiecentrum van IC in Caux, Zwitserland, vlak na de oorlog, heeft zijn leven in belangrijke mate bepaald. Na het afronden van zijn rechtenstudie in Leiden en zijn militaire dienstplicht ging hij full time voor IC, toen nog Morele Herbewapening geheten, werken. Daarnaast was hij een actief lid van de PvdA, o.a. als gemeenteraadslid in Utrecht.



Het levensverhaal van Uyên Lu



'Zitten jullie goed en ontspannen? Heb je zorgen en verdriet? Voel je ademhaling, je lichaam en sta even stil bij wat het leven je brengt.' Zo bereidde Uyên Lu zichzelf en haar gehoor voor op het levensverhaal, dat ze op het punt stond te gaan vertellen. In de gastvrije huiskamer van Luc en Karina Alderliesten in Zeist hadden zo'n 25 vrienden, familieleden en belangstellenden zich om haar heen geschaard. 'Dat ik zo kan beginnen is tekenend voor de ontwikkeling die ik heb doorgemaakt, sinds ik in 1980 als bootvluchteling naar Nederland ben gekomen.'

Het levensverhaal van Anton Philips

Zondagmiddag 17 maart was de beurt aan Anton Philips (1932). In zijn ruime Naardense woonkamer luisterden zo'n 50 familieleden, vrienden en andere geïnteresseerden geboeid naar zijn openhartige verhaal. Na twaalf jaar met Initiatives of Change gewerkt te hebben, en een aantal jaren bij Philips, richtte hij Emergo BV op dat zich bezighoudt met SIMA, het systeem voor individuele motivatie analyse. 'Met SIMA heb ik iets waar ik me helemaal voor kan inzetten.'





Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Teamberaad



Voor de derde keer op rij vond er in het studiecentrum de Oexerhof, gevestigd in een landhuis even buiten Deventer, een bezinnings- en inspiratieweekend van IC plaats. In 2013 stond de Oexerhof in het teken van (on?)bereikbaar ideaal. Ruim twintig deelnemers hadden deze keer de reis gemaakt om o.a. te praten over de kansen en de gevaren van het digitale tijdperk, over de keuze wanneer online dan wel offline te zijn.

Bedrijf en ethiek

Netwerkavond: Leiderschap en moed op een vierkante meter

Op 2 december 2013 vond in het Centrum van Initiatives of Change een gesprek plaats over leiderschap en moed. Het gesprek werd ingeleid door Andor de Rooy (psycholoog, met ervaring als management development adviseur, trainer en executive searcher en tegenwoordig management coach). Er ontspoon zich een boeiend en interactief gesprek over leiderschap en moed.



Gespreksgroep Wassenaar

Ook dit voorjaar vond weer de jaarlijkse bijeenkomst plaats van de gespreksgroep Wassenaar. De deelnemers, met name uit het bedrijfs- en zakenleven, bespreken morele dilemma's die zich zowel op het werk als in de privé sfeer voordoen.

ZiEL cursus

Op 8 juni vond de tweede ZiEL cursus plaats, dit keer geleid door G. Blaauwendraad en S. Schuddebeurs. Er waren dertien deelnemers. Het doel van de cursus ZiEL (Zingeving, Ethiek en Leiderschap) is om ruimte te bieden om met elkaar in gesprek te gaan over:

- Zingeving: wie wil ik zijn, en wat is voor mij van betekenis?
- Ethiek: hoe maak ik keuzes die ik voor mezelf en voor anderen kan verantwoorden?
- Leiderschap: wat wil ik bijdragen aan de samenleving, hoe wil ik van invloed zijn?



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Vanuit verschillende invalshoeken, van klassieke filosofie tot actuele documentaires, en van reflectie in stilte tot moreel beraad, werden deze vragen onder de loep genomen.

Vrede en verzoening

Creators of Peace

Zuid-Soedanese vrouwen werken met hernieuwd vertrouwen aan toekomst

De Nederlandse afdeling van het internationale netwerk Creators of Peace (CoP) heeft in 2013 nauw samengewerkt met de South Sudanese Women's Association Netherlands (SSWAN). Tijdens een netwerkbijeenkomst in december 2012 kwam W.M.



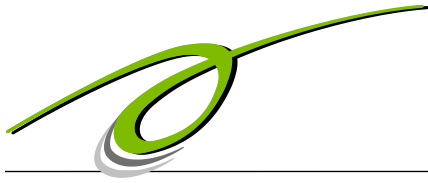
Lambert (coördinator CoP) in contact met S. Broersma-Tut, secretaris van SSWAN. Na overleg werd besloten tot een pilot-project: een Creators of Peace Circle die plaats vond in mei 2013. De vrouwen waren zo enthousiast dat werd besloten elke 1e zaterdag van de oneven maand bij elkaar te komen voor verdieping van de Creators of Peace Circle. De Creators of Peace Circle heeft zichtbaar impact op de vrouwen: ze zijn zelfverzekerder

geworden, beter in staat te luisteren naar anderen en zichzelf, en ze ervaren meer innerlijke vrede. Tevens heeft een tweede circle plaats gevonden en staat een derde circle op de planning voor begin 2014. Met het escalerende geweld in december in Zuid-Soedan heeft Creators of Peace ook haar waarde bewezen. Ze wordt in de Zuid-Soedanese gemeenschap in Nederland gewaardeerd en vertrouwd als wijze en neutrale actor.

PEACE in the PARK



Eind september, vredesweek. Natuurlijk ook in Den Haag, de internationale stad van vrede en recht. In de Paleistuin achter het paleis Noordeinde was op zaterdag 21 september een wel heel bijzondere activiteit georganiseerd, 'PEACE in the PARK'. De coördinator van Creators of Peace in Nederland, W.M. Lambert, was nauw bij de organisatie betrokken.



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Overig

- Joint in Difference - Hoe kan een democratie op een goede manier omgaan met godsdienstvrijheid? Hoe kunnen mensen als gelovigen op een constructieve manier aan de samenleving deelnemen? Het zijn vragen waar moslims en christenen in Nederland en Indonesië voor staan. Dat bleek tijdens een bijeenkomst van het Nederlands-Indonesisch Consortium voor Moslim-Christen Relaties, gehouden op 24 april 2013 in het ontmoetingscentrum van *Initiatives of Change* in Den Haag.



- In Utrecht vond iedere maand een gespreksgroep plaats.
- Voor het tweede jaar was er een 'klusdag' in het IC centrum. Deze keer werd de tuin door een aantal vrijwilligers onder handen genomen.
- Naast de hierboven genoemde evenementen vonden er tal van gesprekken en ontmoetingen in kleine kring plaats in het centrum dat ook fungeert als het administratieve centrum.

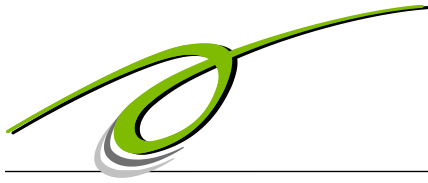
Publiciteit

De website is deel van de zogenaamde familie van websites van Initiatives of Change wereldwijd. De algemeen coördinator en anderen hebben veel tijd gestopt in de vernieuwing van onze site. Voor publiciteit werd verder gebruik gemaakt van een tweemaandelijks nieuwsbrief, *Ander Nieuws*, die naar een kleine 300 adressen werd verzonden. Door middel van vrijwillige bijdragen worden kosten van de productie en verzending grotendeels gedekt. *Ander Nieuws*, dat in 1997 in zijn huidige vorm van start ging, zal vanaf 2014 in een andere gedaante en frequentie verschijnen.

Buitenland

C.W.M. Wolvekamp is vice-voorzitter van het bestuur en lid van het dagelijks bestuur van de Stichting Caux- Initiativen der Veränderung. Deze stichting is verantwoordelijk voor het gebruik en de instandhouding van het internationale conferentiecentrum van onze beweging in Zwitserland.

Onze stichting is actief lid van de overkoepelende organisatie Initiatives of Change International. Onze voorzitter is lid van de financiële commissie van de International Association. De stichting werd op de jaarvergadering in Caux, Zwitserland, vertegenwoordigd door de voorzitter, M.H.P Fermin, terwijl de algemeen coördinator M.H.A. van den Wall Bake eveneens aanwezig was.



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Den Haag, 24 mei 2014

M.H.P. Fermin
Voorzitter

J.K.C. de Pous
Secretaris



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Jaarrekening 2013



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Balans per 31 december 2013

(na resultaatbestemming)

		2013		2012*	
		EUR	EUR	EUR	EUR
Vaste activa					
Materiële vaste activa	1	910.954		961.408	
Financiële vaste activa	2	294.000		300.000	
Effecten	3	3.361.875		3.109.831	
			4.566.829		4.371.239
Vlottende activa					
Overige vorderingen	4	37.245		32.993	
Liquide middelen	5	105.123		207.662	
Som der vlottende activa			142.368		240.655
			4.709.197		4.611.894
Eigen vermogen	6				
Algemene reserve		3.814.304		3.674.653	
Herwaarderingsreserve		832.820		882.240	
Bestemmingsreserves		40.176		37.107	
			4.687.300		4.594.000
Overlopende passiva	7		21.897		17.894
			4.709.197		4.611.894

* aangepast voor vergelijkingsdoeleinden

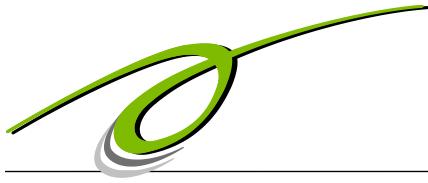


Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Staat van baten en lasten over 2013

		Werkelijk 2013 EUR	Begroot 2013 EUR	Werkelijk 2012 EUR
Baten				
Legaten/nalatenschappen/giften		49.707	38.000	51.976
Baten uit beleggingen	8	292.034	157.000	326.608
Overige baten		313	250	648
		<hr/>	<hr/>	<hr/>
Som der baten		342.054	195.250	379.232
		<hr/>	<hr/>	<hr/>
Lasten				
Personeelskosten	9	97.001	108.700	111.746
Afschrijvingen op materiële vaste activa		21.009	20.000	23.980
Overige kosten	10	99.744	155.650	118.482
		<hr/>	<hr/>	<hr/>
Som der lasten		217.754	284.350	254.208
		<hr/>	<hr/>	<hr/>
Saldo		124.300	-89.100	125.024
		<hr/>	<hr/>	<hr/>
Bestemming van het saldo				
Mutatie bestemmingsreserves		3.069		-6.189
Dotatie algemene reserve		121.231		131.213
		<hr/>		<hr/>
		124.300		125.024
		<hr/>		<hr/>



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Toelichting behorende tot de jaarrekening 2013

Algemeen

De Nederlandse Stichting Initiatives of Change (Morele Herbewapening) is gevestigd te Den Haag.

Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld volgens Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder winststreven".

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslaggevingsperiode van een kalenderjaar.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, met uitzondering van de huizen en de effecten.

De cijfers over 2013 zijn geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2012 mogelijk te maken.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de stichting zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's.

Grondslagen voor de omrekening van vreemde valuta's

Transacties in vreemde valuta

Transacties luidend in vreemde valuta worden naar euro's omgerekend tegen de geldende wisselkoers per transactiedatum. In vreemde valuta luidende monetaire activa en verplichtingen worden per balansdatum naar euro's omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. Niet-monetaire activa en passiva in vreemde valuta's die tegen historische kostprijs worden opgenomen, worden naar euro's omgerekend tegen de geldende wisselkoersen per transactiedatum. De bij omrekening optredende valutakoersverschillen worden als last in de staat van baten en lasten opgenomen.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten investeringen in aandelen en obligaties, overige vorderingen, geldmiddelen en overige te betalen posten.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Financiële instrumenten die deel uitmaken van een handelsportefeuille

Financiële instrumenten (activa en verplichtingen) die worden aangehouden voor handelsdoeleinden worden gewaardeerd tegen reële waarde en wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de staat van baten en lasten. In de eerste periode van waardering worden toerekenbare transactiekosten als last in de staat van baten en lasten opgenomen.

Overige vorderingen

Overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieverentemethode.

Materiële vaste activa

De huizen worden gewaardeerd op actuele waarde. De actuele waarde wordt bepaald aan de hand van de vastgestelde WOZ-waarde. De actuele waarde van het huis in de Amaliastraat wordt verminderd met de cumulatieve afschrijvingen, omdat het in gebruik is als kantoorpand. Hierbij wordt rekening gehouden met grond waarover niet wordt afgeschreven.

De verbouwingskosten, inventarissen en auto's worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur.

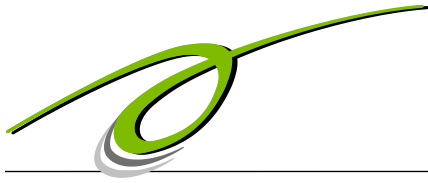
Onderhoudsuitgaven worden slechts geactiveerd, indien zij de gebruiksduur van het object verlengen.

Financiële vaste activa

De grondslagen voor overige financiële vaste activa zijn opgenomen onder het hoofd Financiële instrumenten.

Vorderingen en effecten

De grondslagen voor de waardering van vorderingen en effecten is beschreven onder het hoofd financiële instrumenten.



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Eigen vermogen

Herwaarderingsreserve

Waardevermeerderingen van materiële vaste activa die worden gewaardeerd tegen actuele waarde (Huizen) worden opgenomen in de herwaarderingsreserve. De herwaarderingsreserve wordt gevormd per individueel actief en is niet hoger dan het verschil tussen de boekwaarde op basis van historische kostprijs en de boekwaarde op basis van actuele waarde. Als een actief wordt vervreemd, valt een eventueel aanwezige herwaarderingsreserve met betrekking tot dat actief vrij ten gunste van de Algemene reserve.

Kortlopende schulden

De waardering van kortlopende schulden is toegelicht onder het hoofd financiële instrumenten.

Opbrengstverantwoording

Legaten, algemene giften worden in het jaar van ontvangst verantwoord in de staat van baten en lasten.

Ontvangen subsidies en giften voor speciale doeleinden worden in het jaar van ontvangst verantwoord in de staat van baten en lasten. Deze subsidies en giften worden door het bestuur toegewezen aan een bepaald doel en de nog niet bestede gelden worden via de resultaatbestemming verantwoord als bestemmingsreserves onder het eigen vermogen.

Overige kosten

De overige kosten worden als last verantwoord indien de onvoorwaardelijke toezegging aan een derde wordt gedaan.



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Balans per 31 december 2013

1 Materiële vaste activa

	Grond en huizen EUR	Verbouwing-- kosten EUR	Inventarissen EUR	Auto's EUR	Totaal EUR
Stand per 1 januari 2013					
Aanschaffingsprijs	131.914	116.199	80.929	29.163	358.205
Herwaardering	981.086	-	-	-	981.086
Brutoboekwaarde	1.113.000	116.199	80.929	29.163	1.339.291
Cumulatieve afschrijvingen	-169.083	-116.199	-65.629	-26.972	-377.883
Netto boekwaarde	943.917	-	15.300	2.191	961.408
Mutaties in de boekwaarde:					
Investerings	-	-	1.555	-	1.555
Aanschafwaarde					
desinvesteringen	-	-	-11.903	-	-11.903
Afschrijvingen	-18.420	-	-2.589	-	-21.009
Herwaardering	-31.000	-	-	-	-31.000
Afschrijvingen					
desinvesteringen	-	-	11.903	-	11.903
	-49.420	-	-1.034	-	-50.454
Stand per 31 december 2013					
Aanschaffingsprijs	131.914	116.199	70.581	29.163	347.857
Herwaardering	950.086	-	-	-	950.086
Bruto boekwaarde	1.082.000	116.199	70.581	29.163	1.297.943
Cumulatieve afschrijvingen	-187.503	-116.199	-56.315	-26.972	-386.989
Netto boekwaarde	894.497	-	14.266	2.191	910.954
Afschrijvingspercentages	2%	10%	10-25%	20%	



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

2 Financiële vaste activa

	2013 EUR	2012 EUR
Lening u/g	294.000	300.000
	<u>294.000</u>	<u>300.000</u>

Lening u/g betreft een geldlening van oorspronkelijk EUR 300.000 verstrekt vanaf mei 2010 met een looptijd van 5 jaar. Het rentepercentage bedraagt 4% per jaar. Op de geldlening behoeft gedurende de looptijd niet te worden afgelost.

De verstrekte zekerheden betreffende de lening u/g betreffen de vestiging van het recht van hypotheek op de registergoederen en het pandrecht op de roerende zaken.

3 Effecten

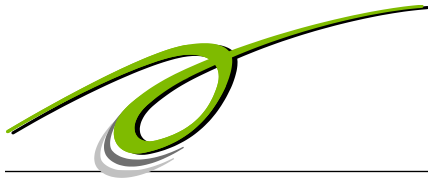
	2013 EUR	2012 EUR
Aandelen	2.309.370	1.911.638
Obligaties	1.052.505	1.198.193
	<u>3.361.875</u>	<u>3.109.831</u>

Boekwaarde 1 januari 2013

Verworven effecten	1.475.347
Afgestoten effecten	-1.433.821
Herwaarderingen	273.213
Waardeverminderingen	-75.359
Terugneming waardeverminderingen	12.664

Boekwaarde 31 december 2013

Cumulatieve herwaardering 31 december 2013	305.737
Cumulatieve waardeverminderingen 31 december 2013	-128.248



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

4 Overige vorderingen

	2013 EUR	2012 EUR
Lopende interest obligaties	21.112	24.382
Te vorderen dividendbelasting	11.494	6.352
Overige vorderingen	4.639	2.259
	37.245	32.993

In de overige vorderingen is, net als in 2012, geen bedrag begrepen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar.

5 Liquide middelen

	2013 EUR	2012 EUR
Kas	256	352
Bank	104.867	207.310
	105.123	207.662

De liquide middelen zijn terstond opeisbaar.



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

6 Eigen vermogen

	Algemene reserve EUR	Herwaarderings - reserve	Bestemmings- reserve EUR	Totaal EUR
Stand per 31 december 2012	3.674.653	882.240	37.107	4.594.000
Mutaties 2013				
Resultaat boekjaar 2013	121.231	–	3.069	124.300
Herwaardering	–	-31.000	–	-31.000
Overheveling afschrijving	18.420	-18.420	-	-
Stand per 31 december 2013	3.814.304	832.820	40.176	4.687.300

Het resultaat is vooruitlopend op het besluit van het bestuur, als volgt verwerkt:

- Een bedrag van EUR 121.231 toe te voegen aan de algemene reserve.
- Een bedrag van EUR 3.069 toe te voegen aan de bestemmingsreserve.

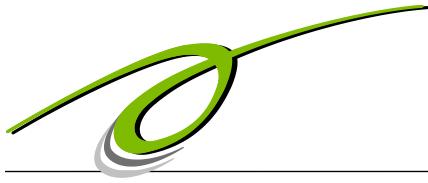
De bestemmingsreserve is gevormd door het bestuur met een specifiek doel.

De bestemmingsreserves zijn als volgt nader te specificeren:

	Stand per 1 januari 2013 EUR	Dotatie 2013 EUR	Onttrekking 2013 EUR	Stand per 31 december 2013 EUR
Internationaal Reisfonds	24.751	–	–	24.751
Jeugdfonds	11.410	–	–	11.410
Overige	946	11.515	8.446	4.015
	37.107	11.515	8.446	40.176

7 Overlopende passiva

In de overlopende passiva is, net als in 2012, geen bedrag begrepen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar.



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Financiële instrumenten

Algemeen

De stichting maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van financiële instrumenten die de onderneming blootstellen aan marktrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans onder effecten zijn opgenomen.

De stichting handelt niet in deze financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het marktrisico te beperken.

Kredietrisico en renterisico

De effecten (waaronder obligaties) worden gewaardeerd op marktwaarde. Hiernaast loopt de stichting geen krediet- en renterisico.

Marktwaarde

De effecten, zoals in de balans verantwoord, zijn reeds gewaardeerd op marktwaarde. De marktwaarde van de overige in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen (lopende interest en te vorderen en vooruitbetaalde bedragen), liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Leaseverplichting

Ultimo 2013 heeft de stichting een meerjarige operational leaseverplichting inzake kopieerapparatuur. Voor 2014 bedraagt de verplichting circa EUR 6.200 (2013: EUR 6.200).



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Staat van baten en lasten over 2013

8 Baten uit beleggingen

	2013 EUR	2012 EUR
Dividend, opbrengst obligaties en bankrente	81.514	90.519
Koersresultaten	210.520	236.089
	<u>292.034</u>	<u>326.608</u>

9 Personeelskosten

	2013 EUR	2012 EUR
Lonen en salarissen	51.601	52.315
Sociale lasten	9.137	8.973
Overige personeelskosten	36.263	50.458
	<u>97.001</u>	<u>111.746</u>

Het aantal fte's per jaareinde bedraagt 2,35 fte (2012: 2,13 fte). Dit is inclusief 1 fte voor een medewerker met alleen onkostenvergoeding.

10 Overige kosten

	2013 EUR	2012 EUR
Initiatieven	23.721	39.724
Huisvestingskosten	36.094	34.301
Algemene kosten	25.316	16.744
Diverse lasten	14.613	27.713
	<u>99.744</u>	<u>118.482</u>



Initiatives of Change

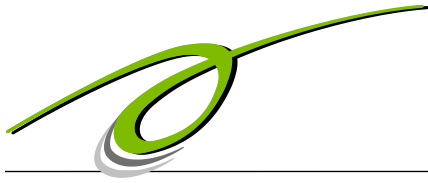
Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Den Haag, 24 mei 2014

Namens het bestuur,

M.H.P. Fermin
Voorzitter

J.K.C. de Pous
Secretaris



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het Bestuur van de Nederlandse Stichting Initiatives of Change

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening over 2013 van de Nederlandse Stichting Initiatives of Change te Den Haag gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2013 en de staat van baten en lasten over 2013 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de Nederlandse Stichting Initiatives of Change is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het verslag van het bestuur beide in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de Nederlandse Stichting Initiatives of Change. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de Nederlandse Stichting Initiatives of Change gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van de Nederlandse Stichting Initiatives of Change per 31 december 2013 en van het resultaat over 2013 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

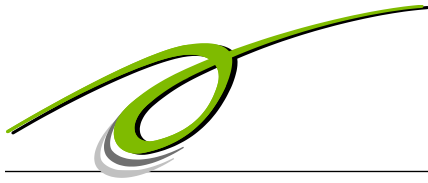
Verklaring betreffende het verslag van het bestuur

Op basis van onze werkzaamheden overeenkomstig de Nederlandse controlestandaard 720 vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het verslag van het bestuur, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven' is opgesteld. Tevens vermelden wij dat het verslag van het bestuur, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Den Haag, 24 mei 2014

KPMG Accountants N.V.

C. den Besten RA



Initiatives of Change

Verandering: persoonlijk, wereldwijd

Statutaire bepalingen inzake resultaatbestemming

In de statuten zijn geen bepalingen opgenomen ten aanzien van resultaatbestemming.

Resultaatbestemming

Het bestuur heeft het resultaat over 2013 als volgt bestemd:

- Toevoegen aan de algemene reserve EUR 121.231
- Toevoegen aan de bestemmingsreserve EUR 3.069